



Työvalmentajan koulutusohjelma

Tavoitteena on valmentaa koulutettavat uuden työntekijän työhön opastukseen sekä työyhteisöön integroitumiseen liittyvien tehtävien parempaan hallintaan. Koulutusohjelma antaa osallistujille erinomaiset valmiudet toimia työhön perehdyttäjänä, työkummina ja muutosvalmentajana mm. monikulttuurisissa työyhteisöissä.

1. PÄIVÄ

Organisaatiokulttuuri ja viestintä

- Organisaatiokulttuuri
 - työyhteisön toimintatavat
 - arvot ja normit
- Henkilökohtaiset arvot ja yksilön käyttäytymismallit
- Viestintä
 - puhe- ja kirjoituskulttuurit
 - narratiivisuus työyhteisössä

2. PÄIVÄ

Perehdytysprosessi ja ryhmädynamiikka

- Perehdytysprosessi
 - perustehtävä
 - työelämäkaari
- Työ- ja roolikartat
 - omat työroolit
 - valmentajan roolin sovittaminen omaan roolikarttaan
- Omaan organisaatioon rakentuva uraohjaus
 - tarpeet
 - arvot
 - kaavakkeet
 - prosessointi

3. PÄIVÄ

Vuorovaikutus ja kehityskeskustelut

- Vuorovaikutustilanne
 - yksilön kohtaaminen
 - palautteen antaminen
 - palautteen vastaanottaminen
- Kehityskeskustelut
 - työn sanoittaminen
 - itsereflektio
 - palaute ja rehellisyys
- Joustot viestinnässä
- Viestien perille meno

4. PÄIVÄ

Työyhteisön valmentaja

- Valmentajan roolit ja käytäntö
 - vaikuttamisen välineet
 - ammattietiikka
 - työpaikka – ihmisten yhteisö
- Neuvottelutaito
- Yrityksen arvojen ja kulttuurin välittäminen muille
- Kirjallinen ja suullinen opastaminen
- Mitä vien mukaanni työyhteisöön?

